

министерство образования Новгородской области
государственное областное бюджетное общеобразовательное учреждение
"Центр инклюзивного образования"
Великий Новгород
ПРИКАЗ

от 31 августа 2023

№ 107

Об обучении по охране труда
и проверки знания требований охраны труда работниками

В целях обеспечения системного подхода к решению задач охраны труда согласно нормам Трудового кодекса РФ, Постановлению Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда") и других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
2. Утвердить "Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";
3. Утвердить "Программу проведения вводного инструктажа по охране труда";
4. Утвердить "Программу проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте";
5. Утвердить "Программу целевого инструктажа по охране труда";
6. Утвердить "Программу обучения по оказанию первой помощи пострадавшим";
7. Утвердить "Программу обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты";
8. Утвердить "Перечень тем для программ обучения требованиям охраны труда";
9. Утвердить "Программу стажировки на рабочем месте";
10. Обеспечить наличие материально-технической базы в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда.
11. Обеспечить наличие учебно-методической базы в виде вышеуказанных программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

Директор Центра _____ М.Н. Волынчук